

Hvad siger samarbejds- aftalen om **INFORMATION**

NOTATER:

NØDVENDIGHED!

- Information mellem ledelse og ansatte er af afgørende betydning for samarbejdet i virksomheden.
- Informationen er nødvendig for, at de ansatte kan medvirke ved udformningen af deres egen arbejdssituation

PLIGT!

- Såvel ledelse som ansatte er forpligtet til aktivt at deltage i den gensidige informationsproces.

INFORMATION OM HVAD?

Fra ledelsen (A-siden)

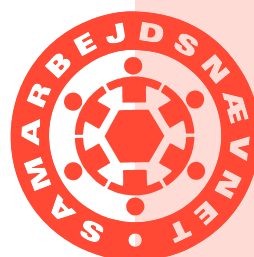
- Det påhviler virksomhedens ledelse - med henblik på arbejdet i samarbejdsudvalget - løbende at informere udvalget om virksomhedens
 - økonomiske situation og fremtidsudsigter - herunder bl.a. ordre- og markedssituationen samt produktionsforhold
 - beskæftigelsesforhold
 - større ændringer og omlægninger bl.a. i anvendelse af ny teknologi i produktionen og administrationen, herunder i datamaskinbaseret teknologi og systemer.

Fra medarbejderne: (B-siden)

- Ligeledes påhviler det medarbejdernes repræsentanter at holde samarbejdsudvalget orienteret om forhold på arbejdspladsen, som har betydning for samarbejds klimaet.

I GOD TID!

- Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, at synspunkter, ideer og forslag fra medarbejderne kan indgå i beslutningsgrundlaget.



INFORMATION HVORDAN?

- Alle ansatte skal holdes orienteret om arbejdet i SU og underudvalg under SU.
- Samarbejdsudvalget skal udvikle og fremme informationsformer, som kan løse denne opgave.
- Informationen skal være udformet på en sådan måde, at den er klar og let forståelig.
- Informationen skal tilpasses de grupper af ansatte, den vedrører, og virksomhedens øvrige informationssystemer.

FORTROLIGHED

- Samarbejdsudvalgets medlemmer kan i særlige tilfælde pålægges fortrolighed om informationer givet i samarbejdsudvalget. Oplysninger, der udtrykkeligt er givet som fortrolige i samarbejdsorganerne, må ikke viderebringes.
- Der skal gives en nærmere begrundelse for fortrolighedens karakter og varighed.

INFORMATION DER KAN SKADE

- Den information, der gives som led i drøftelsen af opgaverne, kan ikke omfatte forhold hvorved parternes interesser kan lide skade.

INFORMATION OM PERSONLIGE FORHOLD

- Oplysninger om personlige forhold kan ikke kræves.

