

# Analyse af INFORMATIONs forholdene i virksomheden

NOTATER:

## HVORFOR EN ANALYSE?

Information er et af de vigtigste temaer/opgaver, som SU ifølge Samarbejdsaftalen skal beskæftige sig med. Information mellem ledelse og ansatte er af afgørende betydning for samarbejdet i virksomheden.

Formålet med analysen er at få overblik/status over, hvordan informationsforholdene opleves og samtidig et fingerpeg om i hvilken retning der skal ske eventuelle ændringer og fornyelser.

## Hvilken slags analyse?

Analysen består af 3 afkrydsningskemaer:

1. **Status.** Hvordan opleves den eksisterende information på en række felter?
2. **Behov.** Hvordan vurderes betydningen af information på en række områder?
3. **Omfangsbehov.** Hvor omfangsrig skal informationen være på pågældende område?

(SU "skræddersyer" selv skemaerne, så de passer til virkeligheden og situationen!)

## Hvem foretager analysen?

SU foretager uddelingen af skemaerne og drøfter, på hvilken måde den største svarprocent opnås. SU sørger for offentliggørelse af resultatet.

## Hvad kan resultatet bruges til?

Resultatet danner grundlag for SU's videre arbejde med forbedring af informationsforholdene i virksomheden. SU drøfter med udgangspunkt i analysen, hvilke mål og konkrete opgaver og handlinger, som den videre proces kræver.

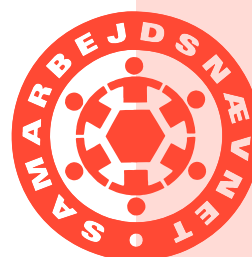
SU kan få bistand til analyse, bearbejdning og den fortsatte proces :

Kontakt samarbejdskonsulenterne i branchen

eller Samarbejdsnævnets sekretariat:

[www.samarbejdsnaevnet](http://www.samarbejdsnaevnet)

eller tlf. 35246000(LO) og 33389384(DA)



**Sådan oplever jeg den **faktiske** information i virksomheden om nedenstående forhold:**

	Tilstrækkelig	Utilstrækkelig	Inf. er i god tid	Inf. kommer for sent	Inf. er forståelig	Inf. er svær at forstå	Der er ingen information
Virksomhedens vision, strategi og mål							
Produktionsomlægninger og ny teknologi							
SU's arbejde mål og planer							
Uddannelsesmuligheder							
Virksomhedens budget og regnskab							
Andre afdelingers mål, arbejde og funktion							
Beskæftigelsesudsigter							
Marked, kunder og konkurrenter							
Spild- og brokprocenter							
Produktkendskab							
Produktivitets-forholdene i virksomheden							
Sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold							
Kvalitetskrav							
Personalepolitik							
Ledelsens og medarbejdernes holdning til samarbejde							
Nye ordrer og salg							
Virksomhedens organisationsplan							
Jobbeskrivelser og kompetencekrav							
Større omlægninger							
Gæstebesøg							
Sygefraværs-statistik							
Holdninger til etnisk integration på arbejdspladsen							
Ledelsesværdier i virksomheden							
Udviklings- og fornyelsesprojekter							
Nyansættelser og fratrædelser							
Lønssystemer/lønforhold							
Indførelse af ny teknologi							
Samarbejdsaftalens idé og muligheder							
Produktionstilrettelæggelse og logistik							
IT-forhold og IT-politik							
Status for egen afdeling i forhold til helheden							
Arbejdstilfredsheden hos de ansatte							
Samarbejdsforholdene i Europæiske lande							

Det anbefales at SU drøfter, hvilke af de angivne områder(eller nogle andre), der er specielt relevante at undersøge i den pågældende virksomhed og situation – og således "skræddersyer" skemaet efter behov.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at undersøge samtlige skemaets nævnte områder.

**Sådan vurderer jeg behovet  
for information om nedenstående  
forhold i virksomheden:**

	Nødvendigt at vide	Rart at vide	Uden interesse
Virksomhedens vision, strategi og mål			
Produktionsomlægninger og ny teknologi			
SU's arbejde mål og planer			
Uddannelsesmuligheder			
Virksomhedens budget og regnskab			
Andre afdelingers mål, arbejde og funktion			
Beskæftigelsesudsigter			
Marked, kunder og konkurrenter			
Spild- og brokprocenter			
Produktkendskab			
Produktivitets-forholdene i virksomheden			
Sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold			
Kvalitetskrav			
Personalepolitik			
Ledelsens og medarbejdernes holdning til samarbejde			
Nye ordrer og salg			
Virksomhedens organisationsplan			
Jobbeskrivelser og kompetencekrav			
Større omlægninger			
Gæstebesøg			
Sygefraværs-statistik			
Holdninger til etnisk integration på arbejdspladsen			
Ledelsesværdier i virksomheden			
Udviklings- og fornyelsesprojekter			
Nyansættelser og fratrædelser			
Lønssystemer/lønforhold			
Indførelse af ny teknologi			
Samarbejdsaftalens idé og muligheder			
Produktionstilrettelæggelse og logistik			
IT-forhold og IT-politik			
Status for egen afdeling i forhold til helheden			
Arbejdstilfredsheden hos de ansatte			
Samarbejdsforholdene i Europæiske lande			

Det anbefales at SU drøfter, hvilke af de angivne områder(eller nogle andre), der er specielt relevante at undersøge i den pågældende virksomhed og situation – og således "skræddersyer" skemaet efter behov.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at undersøge samtlige skemaets nævnte områder.

**Sådan vurderer jeg ønsker om **omfanget** af information om nedenstående forhold i virksomheden:**

	Ønsker al tilgængelig information	Ønsker blot det mest centrale	Ønsker ingen information
Virksomhedens vision, strategi og mål			
Produktionsomlægninger og ny teknologi			
SU's arbejde mål og planer			
Uddannelsesmuligheder			
Virksomhedens budget og regnskab			
Andre afdelingers mål, arbejde og funktion			
Beskæftigelsesudsigter			
Marked, kunder og konkurrenter			
Spild- og brokprocenter			
Produktkendskab			
Produktivitets-forholdene i virksomheden			
Sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold			
Kvalitetskrav			
Personalepolitik			
Ledelsens og medarbejdernes holdning til samarbejde			
Nye ordrer og salg			
Virksomhedens organisationsplan			
Jobbeskrivelser og kompetencekrav			
Større omlægninger			
Gæstebesøg			
Sygefraværs-statistik			
Holdninger til etnisk integration på arbejdspladsen			
Ledelsesværdier i virksomheden			
Udviklings- og fornyelsesprojekter			
Nyansættelser og fratrædelser			
Lønssystemer/lønforhold			
Indførelse af ny teknologi			
Samarbejdsaftalens idé og muligheder			
Produktionstilrettelæggelse og logistik			
IT-forhold og IT-politik			
Status for egen afdeling i forhold til helheden			
Arbejdstilfredsheden hos de ansatte			
Samarbejdsforholdene i Europæiske lande			

Det anbefales at SU drøfter, hvilke af de angivne områder(eller nogle andre), der er specielt relevante at undersøge i den pågældende virksomhed og situation – og således "skræddersyer" skemaet efter behov.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at undersøge samtlige skemaets nævnte områder.